



Comentarios: Abner Mason
Director Ejecutivo del Proyecto de Responsabilidad sobre SIDA

Four Seasons Hotel, Ciudad de México, D.F.
28 Sep. 04

Es un gran placer estar aquí con ustedes esta mañana para el lanzamiento del Informe de la Encuesta Corporativa sobre VIH/SIDA en el área laboral, México 2004 del Proyecto de Responsabilidad sobre SIDA (ARP, siglas en inglés).

Antes que nada quisiera agradecer a nuestros socios por todo el apoyo y ayuda que brindaron.

Quiero agradecer a USAID, representado por el Administrador Adjunto para América Latina y el Caribe, Adolfo Franco y a sus colaboradores de México, el Director de Misión de USAID Ed Kadunc y Nancy Alvey.

También quiero agradecer al Proyecto POLICY y al equipo tan talentoso aquí en México.

Por otra parte, agradecer a la Cámara de Comercio de Estados Unidos en México, representada esta mañana por Olaf Carrera y Gary Deaton.

Y finalmente quiero agradecer al equipo del Proyecto de Responsabilidad sobre SIDA tanto en Washington como en México por todo el gran esfuerzo para realizar este informe.

El VIH/SIDA es una de las grandes amenazas para la vida del ser humano en la historia mundial. Representa tal amenaza, que su lucha requiere de liderazgo y compromiso por parte de todos los sectores de la sociedad.

Estoy orgulloso que con el Plan de Emergencia para Aliviar el SIDA, del presidente Bush, el gobierno estadounidense ha tomado un compromiso en la lucha mundial contra el VIH en algunas de las áreas más golpeadas en el mundo.

También estamos muy orgullosos de compartir este escenario con nuestro amigo Jorge Saavedra de CENSIDA, ya que él junto con el gobierno mexicano han retomado con fuerza importantes iniciativas para combatir el VIH en México. Ha sido a través del liderazgo del gobierno mexicano que actualmente todos aquellos que viven con VIH en este país tienen garantizado el acceso a tratamientos médicos.

Pero como Jorge sabe, el liderazgo del gobierno no es suficiente si queremos avanzar contra el VIH. También necesitamos liderazgo y compromiso del sector privado, y es por eso que estamos reunidos esta mañana, con todos nuestros amigos de la comunidad de negocios.

El VIH también representa una amenaza grave para la economía. Es una epidemia que no solo se cobra de la vida humana sino también del potencial humano. Las Naciones Unidas y la Organización Internacional del Trabajo han notado que el SIDA ha retrasado el crecimiento económico en cada región del mundo.

Estamos aquí para elogiar el liderazgo y para detonar la alarma hacia la amplia comunidad de negocios. Es una cuestión económica lo que las empresas necesitan para unirse al esfuerzo de la lucha contra el SIDA, inclusive aquí en México, en donde se ha realizado un progreso contra la epidemia. No podemos descansar, de otro modo, la epidemia nos tomará desprevenidos. El hecho de realizar ciertas acciones hoy, como políticas y prácticas como respuesta al VIH, salvaguardarán la economía futura de México.

Todos los representados en esta mesa les pedimos a ustedes, de la comunidad de negocios, que se unan como socios de México en este esfuerzo. Unamos fuerzas a partir de hoy y hacia el mañana para encontrar mejores formas de combatir el estigma y la discriminación, para seguir valorando el talento en el área laboral y seguir haciendo de México inclusive, una fuerza económica más fuerte del panorama mundial mientras luchamos para erradicar al VIH para bien de todos.

Seguiremos trabajando con ustedes y con toda la comunidad de negocios para que esto suceda. El Programa de Reducción de Estigma del ARP está diseñado para ayudarnos a unir al sector público y privado para un mejor futuro que todos compartiremos.

Con esta audiencia no necesito intentar convencerlos que sus empresas tienen un rol importante en la vida de sus empleados o de cómo es que los empleadores ven el rol importante del VIH sobre cómo es que los empleados, sus familias y las comunidades en las que las empresas operan tienen que lidiar con el VIH. La buena disposición para participar en nuestra encuesta así como su presencia esta mañana, es prueba de que saben que deben ser parte de la solución.

Nuestra encuesta tiene muchos resultados muy interesantes. Las 20 empresas que participaron son aquellas que tienen el mayor número de empleados en México y en conjunto dan empleo a casi 300,000 personas. Son empresas de todos los sectores de la economía: de servicios, de alta tecnología, industrial, al menudeo, de la banca, contabilidad, productos de consumo y más... y algunas de ellas forman parte de los grandes corporativos multinacionales en el mundo.

La encuesta muestra que muchas de estas empresas son líderes en la lucha contra la discriminación por VIH/SIDA en México.

Todas mencionaron que en cuestiones de políticas, ninguna despediría de su trabajo a una persona que viva con VIH.

La mayoría de las empresas proporcionan educación sobre VIH/SIDA a sus empleados.

Una abrumadora mayoría rechazó la política de chequeo médico para VIH y encontramos que un número creciente de empresas estadounidenses con base en México están adoptando las políticas mundiales sobre SIDA basándose en las políticas que tiene su empresa socio en Estados Unidos.

Como ustedes verán en el informe, existen muchos ejemplos del liderazgo.

Por ejemplo, nuestros amigos en Banamex, que forman parte de las empresas más antiguas en México y uno de las instituciones más venerables, tienen una de las políticas más modernas y generosas sobre VIH. No existe

discriminación para el proceso de contratación de una persona, ni realización de chequeo médico, tienen confidencialidad total y 100% de cobertura para algunos de los mejores cuidados médicos en México para sus empleados VIH-positivo.

Nuestros amigos en 3M, Xerox y Pepsico, así como otros, mantienen un set de políticas para VIH que están en línea con sus políticas alrededor del mundo.

Fedex Express tiene una filosofía empresarial titulada “la gente – el servicio – la ganancia” en la que “la gente” es primero. También rechazan el chequeo médico para VIH, proporcionan cobertura de cuidados a la salud y protección de la confidencialidad. Para ellos, así como para muchas de las empresas entrevistadas, no es cuestión de proteger los derechos humanos sino también representa una manera de valorar el talento y competir por la mejor fuerza laboral disponible en este gran país.

Así mismo, encontramos muchos resultados paralelos entre el chequeo médico para VIH y algunas políticas en México relacionadas con el chequeo médico para mujeres embarazadas. Sabemos que han existido campañas públicas para apoyar los derechos de mujeres embarazadas para conservar sus empleos. En muchas de las empresas con las que nos reunimos hemos encontrado que existe solidaridad entre el hecho de despedir a una mujer embarazada y que trabajadores que vivan con VIH pierdan su empleo. Muchos de las áreas de recursos humanos, aquí representados, saben que ambas prácticas pueden ser una pérdida innecesaria de buenos talentos, productividad, inversión de capacitación y finalmente pérdida de ganancia.

Y en tanto que tengamos líderes excepcionales entre las 20 empresas que participaron, es importante notar que todas se unieron a este esfuerzo de manera voluntaria y nuestro mensaje a toda la comunidad de negocios es que ofrecemos una vez más, una amplia ayuda a cada una de las empresas en México sin considerar sus políticas actuales.

Demos un paso adelante y unámonos en una alianza para terminar con el estigma relacionado al VIH, para eliminar las barreras de realización de la prueba, el tratamiento y mejoría de la salud en las familias de todos nuestros valiosos empleados en México.

Es bueno para la gente. Es bueno para los negocios. Por lo tanto, es bueno para México.

Esta encuesta es sólo el comienzo. Al trabajar juntos con todos ustedes, esperamos proporcionarles todo nuestro apoyo a todos aquellos que iniciaron este esfuerzo en México, especialmente a CENSIDA y a la Secretaría de Salud así como a todas las organizaciones no gubernamentales como AVE de México, que están muy dedicados con esta causa.

Tal como lo menciona el informe de la encuesta existen muchos retos por delante. Y hoy en día, cualesquiera que sean los requerimientos legales, no debemos esperar a que la ley tome la iniciativa. Esta tarde podemos empezar a ver las formas en las que cada uno de nosotros puede adoptar políticas y prácticas voluntarias que mejoren nuestro negocio y reduzcan el estigma en el área laboral.

Y podemos crear esta alianza a través del Programa de Reducción de Estigma y todos los esfuerzos de nuestra coalición creciente.

Una vez más, muchas gracias por la oportunidad de trabajar con ustedes.